



GODO SYSTEMS GMBH

Code of Conduct

Inhalt



Softwarelösungen für alle
Bereiche des Sozialwesens

- Einleitung durch den Geschäftsführer
- Anti-Korruption
 - *Bestechung*
 - *Beschleunigungsgelder*
 - *Kickback-Zahlungen*
 - *Geldwäsche und andere kriminelle Aktivitäten*
- Geschenke und Spenden
 - *Spenden an Politiker etc.*
- Wettbewerb
- Informationsverarbeitung
 - *Vertrauliche Unterlagen und Informationen*
 - *Datenschutz*
 - *Loyales Verhalten*
 - *Online Verhalten*
- Arbeitsbedingungen
 - *Gewährleistung von Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit*
- Umweltauswirkungen
 - *Nachhaltigkeit und innovative Lösungen*
- In der Praxis
 - *Verstöße melden*
 - *Mögliche Sanktionen*

Einleitung durch den Geschäftsführer

Eine kurze Einleitung durch den Geschäftsführer der Godo Systems GmbH, Ralph Zenker, in der er den Stellenwert von ethischem Handeln in der Godo Systems GmbH erläutert.



Die Godo Systems GmbH legt hohen Wert auf das faire und geregelte Miteinander.

Dabei setzen wir nicht nur von unseren Mitarbeitern, unserer Leitungsebene und unseren Gesellschaftern hohe Ethische Standards voraus.

Auch von Lieferanten, Vertretern, Zulieferern und sonstigen Unternehmen, die Teil an der Wertschöpfungskette der Godo Systems GmbH sind und somit repräsentativ für eben diese sind, wird ein tadelloses ethisches und moralisches Verhalten vorausgesetzt.

Da es sich bei den folgenden Themen nicht nur um Themen handelt, bei denen unser guter

Ruf sondern auch grundlegende Züge des deutschen Rechts verletzt werden könnten, hat es uns nicht gereicht, diese als vage Richtlinien im Raum stehen zu lassen sondern diese fest zu definieren und an unsere Partner und Kollegen weiterzugeben.

Falls diese nun jemals in eine zweifelhafte Situation kommen, können Sie hier klar nachlesen, was zulässig ist und was nicht.

Wenn Sie dazu Fragen haben, melden Sie sich gerne in unserer Leitstelle.

Ralph Zenker

Geschäftsführer der Godo Systems GmbH

Anti- Korruption

Bestechung

Unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner, sind dazu angehalten, dass sie ihre Geschäfte gesetzeskonform und auf ethische Weise führen und die folgenden Regeln einhalten. Bei diesen Regeln geht es ausdrücklich nicht darum jegliche Gesten der Gastfreundschaft zu unterbinden.

- **Bestechungen jeglicher Art dürfen weder angeboten noch angenommen werden.**
 - *Dieses Verbot umfasst nicht nur Geldzahlungen, sondern erstreckt sich über alle Übertragungen von Vermögenswerten*
 - *Bestechung / Bestechlichkeit bedeutet das Anbieten / Annehmen von Geschenken, Belohnungen etc. in der Absicht, ein bestimmtes Verhalten zu erzielen, dass unter normalen Umständen nicht stattgefunden hätte*
 - *Das Verbot umfasst u.a. auch:*
 - Spenden,
 - Reisekostenzahlungen,
 - Lieferung von Produkten
 - Unverhältnismäßige Bewirtungskosten
 - Gewähren von anderen persönlichen oder finanziellen Vorteilen

Anti-Korruption

Beschleunigungsgelder / Schmiergelder

Kickback-Zahlungen

Geldwäsche und andere kriminelle Aktivitäten

Schmiergelder sind Geldbeträge, die gezahlt werden, um Amtshandlungen der öffentlichen Verwaltung zu beschleunigen

- **Jegliche Art von Schmiergeldern / Beschleunigungsgeldern sind untersagt**

Kickback-Zahlungen bedeuten, dass zwischen min. drei Beteiligten ein Geschäft besteht und einer vom anderen einen Teil des gezahlten Betrages zurück erhält. Die dritte Person weiß davon üblicherweise nichts.

- **Da auch diese Zahlungen als Bestechung gelten, sind sie untersagt.**

Geldwäsche ist die Verheimlichung oder Verschleierung von Einkünften, die aus kriminellen Handlungen stammen. Diese werden dann als aus scheinbar legalen Quellen kommend, dargestellt

- **Niemand darf sich an solchen Geschäften oder an Handlungen beteiligen, die Geldwäsche oder die Finanzierung von kriminellen Aktivitäten fördern**

Geschenke und Spenden

Spenden an Politiker, Politische Parteien
etc.

Da es oft zur gängigen Geschäftspraxis gehört, dürfen Geschenke angenommen und angeboten werden, wenn der Gegenwert ein angemessenes Maß nicht überschreitet. Zudem darf das Geschenk o.ä. den Empfänger nicht beeinflussen.

- Das angemessene Maß hängt von verschiedenen kulturellen Faktoren ab, es gilt aber, dass der Gegenwert eines Geschenkes nicht mehr als das Doppelte des geschätzten Stundenlohns des Empfängers sein sollte
- **Geldgeschenke dürfen nicht angenommen oder angeboten werden**

Im Namen von Godo Systems dürfen keine politischen Aktivitäten ausgeübt oder unterstützt werden

- Das gilt für Gelder, Eigentum und Dienstleistungen

Wettbewerb

Wettbewerbsgesetze

Fairer Wettbewerb

Die Wettbewerbsgesetze müssen strikt eingehalten werden

- Vereinbarungen müssen immer unter Beachtung der Grundsätze für einen fairen Wettbewerb getroffen werden
- Es dürfen keine Vereinbarungen geschlossen werden, die den Effekt haben, den Wettbewerb einzuschränken
- An folgenden Aktivitäten von Wettbewerbern darf man sich nicht beteiligen
 - *Preisabsprachen*
 - *Marktaufteilung*
 - *Beschränkung oder Kontrolle der Produktion*
 - *Geheimabsprachen über Vertragsbedingungen, Tarife oder Konditionen*
 - *Informationsaustausch über Preise oder andere Geschäftsbedingungen*

Informations- verarbeitung

Vertrauliche Unterlagen und Informationen

Datenschutz

Loyales Verhalten

Online Verhalten

Es ist untersagt, vertrauliche Informationen an Dritte weiterzugeben

- Eine Weitergabe ist nur mit schriftlicher Genehmigung zulässig
- Vertrauliche Informationen sind: alle nicht öffentlichen Informationen, die für Wettbewerber interessant bzw. von Nutzen sein könnten oder die uns und unseren Geschäftspartnern schaden, wenn sie offengelegt werden

Um den Datenschutz sicherzustellen, gibt es die Datenschutzvereinbarung von Godo Systems, die den vertraulichen Umgang mit personenbezogenen Daten sicherstellen

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass unsere Werte und Strategie unterstützt werden und jegliche schädigende Auswirkungen auf uns berücksichtigt werden. Und dass abwertende Kommunikation vermieden wird

- **Untersagt ist zum Beispiel:**
 - *Das Teilen von Nachrichten etc. zu Rasse, Geschlecht, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung, Pornographie, pol. Überzeugungen oder Herkunft sowohl in anonymen als auch in öffentlichen Publikationen*
 - *Das Verfassen von Nachrichten die als Standpunkt von Godo Systems interpretiert werden könnten und zwar fälschlicherweise*
 - *Die Veröffentlichung von falschen oder diffamierenden Informationen über Godo Systems*

Zur geschäftlichen Kommunikation sind soziale Medien erlaubt, dabei ist zu beachten, dass:

- Beiträge in sozialen Netzwerken werden als öffentlich betrachtet und sollten keine vertraulichen Informationen enthalten
- Beiträge sollten so formuliert sein, dass deutlich wird, dass es sich um persönliche Ansichten und nicht um die Ansichten von Godo Systems handelt
- Beiträge, die fälschlicherweise als Standpunkt von Godo Systems gesehen werden könnten, dürfen nicht veröffentlicht werden

Arbeits- bedingungen

Gewährleistung von Arbeitsschutz und
Arbeitssicherheit

Wir sehen Menschenrechte als Grundrechte, die jederzeit geschützt werden sollten. Unsere Geschäftspolitik basiert darauf, alle Menschen anständig und mit Würde zu behandeln.

- Einhaltung der UN-Menschenrechte
 - *Wir setzen uns für eine Einhaltung und Unterstützung der allgemein anerkannten Menschenrechte und Arbeitsgesetze ein*
 - *Wir setzen uns gegen Diskriminierung, ungerechte Behandlung, Belästigung und unangemessene oder ungerechtfertigte Beeinträchtigung der Arbeitsleistung ein*

Wir gewährleisten Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Umwelt- auswirkungen

Nachhaltigkeit und innovative Lösungen

Auch wir sehen uns in der Verantwortung das Klima und unsere Umwelt zu schützen und daher die Umweltbelastungen zu reduzieren

- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass auch sie ihren Teil unserer gemeinsamen Verantwortung für die Umwelt übernehmen
- Wir versuchen, wo möglich, die Umweltbelastungen durch nachhaltige und innovative Lösungen zu reduzieren
- Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner sollten immer versuchen, zur Weiterentwicklung und Verbesserung der Umweltfreundlichkeit unsere Dienstleistungen beizutragen

In der Praxis

Verstöße melden

Mögliche Sanktionen

Alle Geschäftspartner und Mitarbeiter müssen sich jederzeit an den geltenden Verhaltenskodex halten.

Diese Grundsätze müssen auch bei der Auswahl von Geschäftspartnern beachtet werden

Dieser Verhaltenskodex ist eine Erweiterung der Verpflichtungen aus Verträgen zwischen Godo Systems und seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern

Sie sind dazu angehalten aufmerksam zu sein, um Situationen zu erkennen, die zu Verstößen führen können

- Jede Nichteinhaltung des Kodexes muss unserem Ansprechpartner gemeldet werden

Jede Nichteinhaltung wird sehr ernst genommen und Korrekturmaßnahmen der anderen Seite werden erwartet, um erneute Vorkommnisse dieser Art zu verhindern

- Bei schwerwiegenden Verstößen behalten wir uns das Recht vor, nach vorheriger Abmahnung, die Geschäftsbeziehungen oder das Arbeitsverhältnis im Wiederholungsfall in Frage zu stellen
- Bei Bedenken können Sie sich gerne an uns wenden